



Siwek Gaczyński & Partners

**MONITORING WIZYJNY
KORZYSTASZ?
SPRAWDZIMY CZY DZIAŁASZ ZGODNIE Z PRAWEM**

PODSTAWA NASZYCH DZIAŁAŃ

Przez wiele lat stosowanie monitoringu wizyjnego przez Pracodawców budziło wiele kontrowersji i jednocześnie wątpliwości dotyczących nieuzasadnionej ingerencji w prawo do prywatności zatrudnionych pracowników. Brakowało także podstawy prawnej, która normalizowała zastosowanie tego rodzaju narzędzi.

Wraz z wejściem w życie przepisów RODO dodano do kodeksu pracy artykuły, które regulują to zagadnienie. Przetwarzanie danych osobowych pracowników poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego na terenie zakładu pracy doprecyzowane zostało w art. 22² Kodeksu pracy. Nadano także Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych szczególne uprawnienia w zakresie kontroli i karania, gdy kontrola wykaże nieprawidłowości w przetwarzaniu danych osobowych.

ZAKRES NASZYCH DZIAŁAŃ

- **Weryfikacja, czy Pracodawca stosuje wymagane ustawą o ochronie danych osobowych klauzule informacyjne;**
- **Sprawdzenie zakresu i celów stosowanego monitoringu;**
- **Sprawdzenie, czy Pracodawca wypełnia pozostałe obowiązki przewidziane w przepisach prawa (wprowadzenie wewnętrznych dokumentów, zmiana regulaminu pracy, oznaczenie miejsc objętych monitoringiem)**

KOSZT USŁUGI
1000 zł + VAT

TERMIN REALIZACJI
7 DNI OD PRZEKAZANIA DOKUMENTÓW

Nasza usługa jest przeznaczona także dla Pracodawców, którzy wykorzystują inne formy monitoringu w zakładach pracy – np. monitoring poczty wychodzącej Pracowników.
Zapraszamy do SGP.

OSOBA DO KONTAKTU
Agnieszka Barańska – Manager SGP
tel. 503 187 658
e-mail: agnieszka.baranska@sgp.pl